



Beleids- en Jaarplan en begroting 2022
Stichting “Climbing the right tree”

Final 7 Februari 2022

Diana van der Stelt



Oprichting

Stichting “Climbing the right tree” is opgericht op 13 November 2017 en is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 70071454. Het bestuur van de Stichting heeft dit document vastgesteld in zijn vergadering van 18 Februari 2021

Bestuur

Het bestuur van Maxim Nyansa bestaat uit de volgende personen:

Klaas Brongers	Voorzitter
Diana van der Stelt	Secretaris
Julie Bissonnette	Penningmeester
Natascha van Duuren	lid

Publicatieplicht

De stichting voldoet aan zijn publicatieplicht door middel van de website www.climbingtherighttree.com

Doel

“Climbing the right tree” heeft als doel het creëren van loopbaankansen voor jonge mensen in Afrika door middel van ICT.



Strategisch beleid

De Stichting realiseert de komende drie jaar zijn doelstelling door het financieel en praktisch ondersteunen van

- Geïntegreerde programma's voor de transformatie van het onderwijs in West Afrika
- Beroepsopleidingen in ICT voor schoolverlaters
- Trainings- en arbeidsmarktprogramma's voor jonge afgestudeerden in ICT uit arme gezinnen, die weinig kans maken op de arbeidsmarkt
- Een online digitale bibliotheek met open source lesmateriaal voor jonge mensen in Afrika

De Stichting maakt voor het realiseren van zijn doelen in West Afrika gebruik van samenwerking met Maxim Nyansa IT Solutions Foundation gevestigd in Accra. Deze NGO geregistreerd onder Ghanees recht draagt zorg voor de uitvoering van door onze Stichting gefinancierde projecten in Ghana en vanaf 2021 ook in Burkina Faso, The Gambia, Sierra Leone en Nigeria.

Daarnaast werkt onze Stichting samen met andere niet-winstbeogende instellingen (NGO's, onderwijs en onderzoeksinstituten, beroepsorganisaties) met een vergelijkbare doelstelling voor zover dat bijdraagt aan de doelstelling.

Zoals blijkt uit artikel 2 van de statuten heeft de stichting geen winstoogmerk. Verder is statutair vastgelegd dat ieder batig liquidatiesaldo van de stichting ten goede moet komen aan een ANBI met een vergelijkbare doelstelling of aan een organisatie in het buitenland met een vergelijkbare doelstelling.

Werkzaamheden van de Stichting

De stichting verricht ter ondersteuning van zijn doelstelling de volgende werkzaamheden:

- Het werven van vrijwilligers die als IT trainer naar Afrika worden uitgezonden
- Het aangaan van samenwerkingsverbanden met bedrijven en onderwijsinstellingen in Nederland die bijdragen aan het realiseren van de doelstelling volgens ons "charity partnership" concept.
- Het organiseren en verlenen van professionele ondersteuning van zijn zusterorganisatie Maxim Nyansa IT Solutions in Ghana bij de vakinhoudelijke ontwikkeling van trainingsprogramma's en onderwijsinnovaties gericht op het onderwijs in West-Afrika.
- Het werven van donaties van ICT hardware (in natura) en opslag en verschepping naar bovengenoemde programma's.
- Het deelnemen aan fundraising en PR werkzaamheden in internationaal verband met partners van collega-Maxim Nyansa stichtingen in diverse landen.
- Het helpen opzetten van Maxim Nyansa vestigingen in andere landen in Europa en Noord-Amerika.
- Het vertegenwoordigen van Maxim Nyansa in Europa.

Meer informatie over de werkzaamheden van de Stichting en de zusterorganisatie in Ghana zijn te vinden op de website www.climbingtherighttree.org en www.maximnyansa.com



Het werven van gelden

De Stichting werft gelden van particulieren, bedrijven en vermogensfondsen ten behoeve van de realisatie van de doelstelling via bovengenoemde programma's. Hiervoor is een meerjarig internationaal fundraising beleid vastgesteld door de centrale Maxim Nyansa organisatie. De Stichting werkt actief mee om deze doelen te realiseren ten behoeve van de verschillende Maxim Nyansa branches in West-Afrikaanse landen.

Stichting "Climbing the right tree" heeft de volgende wervingsmethoden:

1. Een PR team van 10 vrijwilligers uit de diverse landen maakt het werk van de Stichting bekend via social media, events en nieuwsbrieven.
2. De twee oprichters van Maxim Nyansa en Climbing the right tree verschijnen in de media, spreken op congressen, schrijven blogs en artikelen
3. Een fundraising team van 10 vrijwilligers uit de diverse landen zoekt en schrijft grant applications. Ze worden daarbij beperkt geassisteerd door een professioneel bezoldigd fundraiser.
4. Een aantal senior IT-ers en de bestuursleden treden op als ambassadeurs van de stichting. Zij bezoeken bedrijven en instellingen met ons nieuwe "Charity Partnership" concept Dat betekent werving van fondsen maar ook van hardware donaties, onderwijsmiddelen en dergelijke. Ook ICT bedrijven worden benaderd, en ICT professionals die pro deo trainingen willen geven in Afrika. etc.
5. Samenwerking met andere NGO's die onze scholenprojecten financieel willen steunen.
6. Het bestuur benadert overheid en bedrijven in Veenendaal voor subsidies en samenwerking.
7. Voor 2021-2023 is een professioneel meerjaren fondsenwervingsplan gemaakt in internationaal verband.

Kostenposten voor fondsenwerving

- * promotie materiaal inclusief een professionele website
- * incidentele consultancy kosten fondsenwerver
- * onkosten vrijwilligers (zoals reiskosten voor bedrijfsbezoeken in Nederland)

Maximum Norm Fondsenwervingskosten:

7% van de inkomsten in geldmiddelen

3% van de inkomsten in geld + waarde van gedoneerde goederen en diensten



Het beheer van vermogen

De Stichting werft gelden met het doel deze op korte termijn (binnen één jaar) te besteden aan programma's in Afrika en heeft als doel het eigen vermogen beperkt te houden tot een voor de continuïteit van de organisatie noodzakelijke waarde.

Projecten in Afrika starten in de regel pas als het benodigde bedrag binnen is (zie "bestedingsbeleid"). Het batig saldo op onze slotbalans bestaat daarom vrijwel volledig uit bedragen die al zijn gecommiteerd aan projecten die in het opvolgende jaar zullen worden uitgevoerd en een kleine continuïteitsreserve om onze lopende verplichtingen in Nederland te kunnen voldoen.



Bestedingsbeleid

In principe besteedt de Stichting zo min mogelijk middelen in Nederland. Het werk wordt daarom volledig met vrijwilligers uitgevoerd.

Sinds 2018 hebben we in Veenendaal een bescheiden kantoor met werkplaats en magazijn ter ondersteuning van onze werkzaamheden in Nederland. Sinds 2020 beschikken we over een gedoneerde bestelbus om overal in Nederland hardware donaties op te halen, en drie computer verzamelpunten in Nederland, in Oudewater, Vijfhuizen en Apeldoorn en een in België, in Hasselt.

Elk jaar wordt een begroting opgesteld die erop gericht is een bijdrage te leveren aan de bureaunkosten van onze samenwerkingspartners van “Maxim Nyansa IT Solutions” in West-Afrika, zodat we zeker zijn van een professionele uitvoering van de door ons gewenste projecten ter plaatse. Voor 2021 – 2023 hebben wij toegezegd om in het bijzonder de nieuwe vestigingen van Maxim Nyansa in The Gambia, Sierra Leone, Burkina Faso en Nigeria te helpen om een gezonde start te maken en de kwaliteit van de Maxim Nyansa aanpak in hun land te bewijzen.

Programma's in Afrika worden verder uitgevoerd op het moment dat daarvoor via fondsenwerving de noodzakelijke middelen zijn ontvangen of toegezegd. Deze worden een jaar vooruit gepland waarna de noodzakelijke fondsenwerving zeer gericht wordt uitgevoerd en elk project wordt uitgevoerd zodra de betrokken middelen voorhanden zijn.

De Stichting streeft ernaar om ook in Afrika verschillende belanghebbenden actief te betrekken bij de projecten die met haar middelen worden uitgevoerd en er zo voor te zorgen dat de lokale gemeenschap zich verantwoordelijk voelt voor het behoud van de projectresultaten. Door middel van zogenaamde “memoranda of understanding” worden afspraken gemaakt over de bijdragen van betrokken donor partijen.

Zodra mogelijk zorgen landenkantoren van Maxim Nyansa IT Solutions Foundation voor hun eigen inkomsten ter plaatse. Dat is al grotendeels het geval in Ghana. Het plan was om het kantoor in Nigeria vanaf het begin zelfvoorzienend te laten zijn, maar dat blijkt niet realistisch. Zij zullen daarom net als de andere nieuwe vestigingen door ons worden gesteund tot en met 2023.



Beloningsbeleid

De stichting werkt uitsluitend met vrijwilligers en de bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. Bestuursleden en vrijwilligers kunnen sobere gemaakte onkosten declareren. Vrijwilligers en bestuursleden die naar Afrika reizen voor programma's die door de Stichting zijn gefinancierd dragen hiervoor zelf de bijhorende reiskosten. Zij kunnen voor eventuele fiscale aftrekbaarheid van deze kosten gebruikmaken van de ANBI status van de Stichting.

De Stichting streeft ernaar niet alleen te werken met een onbezoldigd bestuur maar ook om zijn werk zoveel mogelijk door vrijwilligers te laten uitvoeren, dit geldt ook voor hoogwaardig werk door advocaten, ontwikkelingsconsultants, IT-specialisten, fondsenwervers, onderwijspecialisten en accountants die in onze opdracht werken.

Tegen betaling van een commercieel tarief worden alleen werkzaamheden uitgevoerd wat betreft de hosting van de website en andere IT voorzieningen. Voortvloeiend uit onze doelstelling wordt betaald werk indien enigszins mogelijk in Afrika uitgevoerd, zodat ook daardoor loopbaankansen voor jonge mensen worden gecreëerd.

Het werk van Maxim Nyansa groeit snel en is succesvol. In deze situatie is het kwetsbaar om voor de dagelijkse leiding van onze organisatie in Europa volledig afhankelijk te zijn van vrijwilligers onder leiding van een van de onbezoldigd bestuursleden van de organisatie.

Wij streven er daarom naar – zodra onze financiële situatie dat toelaat – om in de komende twee jaar twee bezoldigde krachten aan te trekken:

Directeur Maxim Nyansa Europa	3 dagen per week
Logistiek manager Nederland	3 dagen per week



Doelen 2022

We zijn er ondanks de Corona pandemie in 2020 en 2021 geslaagd om

- Onze vrijwilligersorganisatie en samenwerking met universiteiten (stages en afstudeeronderzoeken) overeind te houden, ondanks de vele lock downs en reisbeperkingen
- Samen met “Maxim Nyansa” innovatie in te zetten door de introductie van een online digital bibliotheek als 4^e activiteit die bijdraagt aan onze missie (Live sinds Februari 2021)
- CBF erkenning te krijgen (Augustus 2021)
- Genoeg financiële middelen en hardware te verzamelen en verscheppen. Daardoor konden we niet alleen in Ghana continuïteit bieden maar ook een goede start te maken met vier nieuwe vestigingen van Maxim Nyansa in West-Afrika. Eind 2021 was naar alle vier de landen een containerzending gedaan met kantoor inventaris en computers voor de eerste scholenprojecten.

De afgelopen maanden zijn binnen de Maxim Nyansa gemeenschap belangrijke stappen gezet om zich voor te bereiden op verdere groei en professionalisering. Een uitgangspunt daarbij is dat de voor ons als CBF-erkende organisatie geldende standaarden en ontwikkeldoelen ook voor al onze partners in Afrika gelden.

Er zal een aparte “holding” worden opgezet, “Maxim Nyansa International” in Accra, waar vanuit de diverse landenkantoren worden voorzien van ondersteunende professionele bedrijfsprocessen op het gebied van financiën, curriculum ontwikkeling, fundraising, PR en communicatie. Ook zal deze stichting zorgen voor checks and balances in de vorm van toezicht, monitoring en evaluaties, en kaders zoals een integriteitsbeleid en ethische gedragscode.

“Climbing the right tree” maakt deel uit van deze ontwikkeling, en zal in 2022 actief helpen om deze nieuwe werkwijze en kaders te ontwikkelen en implementeren. In het tweede kwartaal van 2022 verwachten we daarvoor alle belangrijke besluiten te nemen, juridische voorzieningen te treffen en benoemingen te doen van nieuwe bestuursleden, internationaal. Maxim Nyansa is daarmee, net als “Climbing the right tree”, klaar om een grote sprong voorwaarts te maken als professionele organisatie.

We zijn ontzettend trots dat we zover zijn gekomen sinds 2015, als een “familie van gepassioneerde professionals” en dat zich vrijwel elke week spontaan nieuwe mensen bij ons aanmelden om mee te doen. IT-ers, maar ook accountants, juristen, logistiek experts en zakenmensen.

In deze context is het voor Climbing the right tree , als een CBF-erkende organisatie van belang om het komende jaar:

- Onze professionaliteit en werkprocessen te consolideren
- In te zetten op forse schaalvergroting op onze drie belangrijkste activiteiten, namelijk fondsenwerving, hardware donaties en verschepping, en de inzet van ICT professionals voor training en curriculum ontwikkeling voor Afrika.

Hieronder beschrijven we de belangrijkste doelen voor 2022.



1. Implementatie governance Maxim Nyansa International

Begin 2022 is Maxim Nyansa IT Solutions Foundation, onze partner organisatie, naast Nederland en Ghana actief in 6 andere landen. In West-Afrika zijn nu landenkantoren operationeel in

- Banjul – The Gambia
- Freetown – Sierra Leone
- Ouagadougou – Burkina Faso
- Ilorin – Nigeria

Daarnaast hebben we een intensieve samenwerking met “Ghana4U” in België (www.ghana4u.be) en “Kente-Connect” in de Verenigde Staten (www.kente-connect.org).

Climbing the right tree is actief betrokken bij het ontwerp en de uitwerking van een nieuwe, professionele governance en werkprocessen om deze gemeenschap van 8 landen goed te laten functioneren en voor te bereiden op verdere schaalvergroting. Voor 2022 voorzien we de volgende activiteiten in dit verband:

- 1.1. Oprichting van Maxim Nyansa International als holding /hoofdkantoor in Accra
- 1.2. Een internationale conferentie met landendirecteuren en bestuursleden uit alle landen over de strategische groei (gepland September 2022 in Kwahu, Eastern Region, Ghana)
- 1.3. Bezoek aan alle nieuwe landenkantoren voor de implementatie van nieuwe werkprocessen.
- 1.4. Inrichting van een klein satelliet kantoor van “Maxim Nyansa International” op ons kantoor in Veenendaal. “Climbing the right tree” consolideert en formaliseert daarmee de feitelijke situatie, waarbij wij al optreden als de vertegenwoordiger van Maxim Nyansa in Europa.

2. Organische groei in Nederland

Vanaf 2018 zijn wij gevestigd in Veenendaal, en we hebben daar passende huisvesting, ICT bedrijven die ons steunen, een partnership met “ICT-Valley” en actieve vrijwilligersorganisaties gevonden die ons hebben geholpen om een stevige basis te geven aan onze stichting. We willen onze aanwezigheid in Veenendaal verder uitbouwen, in het bijzonder ons logistiek werk t.a.v. het vershippen van goede tweedehands computers naar scholen in Afrika. We geven in Veenendaal en omgeving daarmee niet alleen een zinvolle en veilige plek om vrijwilligerswerk te doen voor mensen die met een afstand tot de arbeidsmarkt en jongeren die stages willen doen. We helpen ook ICT bedrijven om invulling te geven aan hun opgave op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. We willen in deze regio ook fondsen werven om onze logistieke kosten ter plaatse te dekken.

In 2021 zijn er maar beperkt gelegenheden geweest om dit doel in te vullen in de regio Veenendaal, door de beperkingen van de pandemie. Dit doel blijft daarom ongewijzigd staan vanuit 2021 en is hieronder nader geconcretiseerd voor 2022:



“Charity partnership”

In 2020 is veel werk verricht aan onze communicatie materialen en er is een zogenaamd “charity partnership concept” uitgewerkt voor samenwerking met het bedrijfsleven en een bus aangeschaft. Deze bus met ons merk en reclame rijdt met vrijwilligers door heel Nederland om hardware in te zamelen.



In 2022 willen we ons concreet richten op de volgende groei-doelstellingen:

- 2.1. We richten een werkwijze in (procesbeschrijvingen, formats, informatiebrochures) waarbij de opschaling van ons netwerk kan worden gedelegeerd aan een team vrijwilligers als programma-coördinator, zodat we sneller kunnen groeien.
- 2.2. We openen 6 nieuwe hardware verzamelpunten verspreid over Nederland en promoten van bestaande verzamelpunten.
- 2.3. We schakelen 5 nieuwe ambassadeurs in om bedrijven en instellingen te benaderen voor charity partnerships.
- 2.4. We hebben eind 2022 actieve samenwerking met 10 lokale business clubs zoals Rotary, BNI.
- 2.5. We werken samen met 3 kerken die vrijwilligers leveren voor ons logistieke werk.
- 2.6. We hebben een partnership met een groot IT service bedrijf en een transport bedrijf.
- 2.7. We hebben een vestiging van Maxim Nyansa geopend in een nieuw land in de EU.



3. Samenwerking met universiteiten en HBO's

Samenwerking met diverse universiteiten en HBO's is gebleken een waardevolle investering te zijn, waarbij studenten in een inspirerende eigentijdse, multiculturele omgeving werkervaring kunnen opdoen en tegelijkertijd een bijdrage leveren aan de missie van onze organisatie.

De stage- en onderzoeksrapporten van de afgelopen jaren zijn gepubliceerd op de nieuwe internationale website van Maxim Nyansa op <https://maximnyansa.com/research-reports/> Voor 2022 voorzien we de volgende projecten:

Onderwijs instelling	Scope	Thema
CHE	Meerjarig honor student programma multidisciplinaire projecten vanaf Sept 2021	Een webcommunity voor Afrikaanse onderwijzers
PABO De Driestar	Ontwikkelen interactief lesmateriaal voor Afrikaanse scholen Stages op scholen in Afrika	Voortzetting van bestaande samenwerking: Kwaliteitsverbetering van het basis onderwijs in Afrika door middel van open source lesmateriaal en stage programma's. Met behulp van de nieuwe digitale bibliotheek van Maxim Nyansa beschikbaar voor alle internationale partners
Universiteit Utrecht	research master voor 8 maanden	Ontwerp van een innovatief digitaal bibliotheek concept voor scholen in Afrika <ul style="list-style-type: none">- Tegen minimale kosten- Schaalbaar- Gebruik makend van de Maxim Nyansa online digitale bibliotheek-
Haagse Hogeschool	2 stages van 4 maanden	Informatiebeveiliging: Risico-analyse, voorstel en implementatie van beheersmaatregelen voor de hele Maxim Nyansa organisatie (op basis van de normatiek van ISO 27001).



4. Scenarios en risico's

In 2020 is de wereld getroffen door de Corona pandemie, en deze situatie heeft ook het jaar 2021 in belangrijke mate bepaald. Daarnaast moeten we rekening houden met een aantal andere grote risico's die ons werk kunnen verstoren, en die de komende jaren waarschijnlijk gaan voorkomen.

We hebben het voornemen om verder te groeien en in allerlei landen vestigingen te hebben in de komende jaren. We gaan er vanuit dat we dat doen in een wereld met veel moeilijkheden, en we willen in staat zijn om met deze realiteiten te werken als ze zich voordoen:

stevig, wendbaar, veerkrachtig en zuinig.

Samen met onze partners binnen de Maxim Nyansa gemeenschap werken we aan een *veiligheidsbeleid* dat uitgangspunten zal bieden voor ons handelen in moeilijke situaties.

Ons uitgangspunt blijft, dat jonge mensen in Afrika meer dan ooit baat hebben bij goed onderwijs en een digitale transformatie van het continent, en dat we zoveel als mogelijk met ons werk door willen gaan. We zullen daarbij voorzichtig en verstandig te werk gaan, en goed luisteren naar de adviezen van onze professionele collega's ter plaatse en hun overheid.

- 4.1. We gaan ervanuit dat Corona de komende jaren blijft bestaan en dat verschillende mutaties nieuwe regionale crises blijven veroorzaken. Tot nu toe blijken Afrikaanse landen nauwelijks vatbaar voor Corona maar we weten niet wat de oorzaken daarvan zijn en of dat zo blijft bij nieuwe mutaties. Vaccinatierondes en beleid van verschillende regeringen zal steeds voor nieuwe situaties en beperkingen blijven zorgen voor ons werk en voor onze doelgroep.
- 4.2. De klimaatcrisis wordt ernstiger en zal op allerlei plekken in de wereld gaan zorgen voor extreme weersomstandigheden zoals bosbranden, extreme hitte en overstromingen.
- 4.3. In de Sahel zijn ernstige veiligheidsrisico's vanwege radicale groeperingen zoals ISIS en el Qaeda. In sommige landen waar Maxim Nyansa werkzaam is zijn extra veiligheidsmaatregelen nodig.
- 4.4. In sommige regio's, met name in Nigeria, is sprake van veel (ook gewapende) criminaliteit.
- 4.5. Als onze organisatie verder groeit, moeten we voorbereid zijn op incidenten waarbij sprake is van onethisch gedrag (corruptie/fraude, discriminatie, sexuele intimidatie en dergelijke).



5. Organisatie ontwikkeling

Wij streven ernaar om een wendbare en kleinschalige organisatie te blijven waar “passionate professionals” in internationaal verband met veel plezier samenwerken aan onze missie. Dat betekent dat we zoveel mogelijk gebruik maken van ICT en moderne communicatie-oplossingen om dit efficiënt te doen. Opschalen is daardoor gemakkelijk, zowel voor het openen van een nieuw verzamelpunt voor hardware als het openen van een nieuwe vestiging in een ander Europees of Afrikaans land.

Om verder te professionaliseren, onze CBF accreditatie te consolideren, en de organisatie gereed te maken voor verdere groei, voorzien we de volgende activiteiten in 2022:

1. Ontwikkelen van een aantal **onboarding programma's** voor nieuwe vrijwilligers in de diverse teams en een aantal **doe het zelf sets zodat mensen zelf aan de slag kunnen voor Maxim Nyansa**.
2. **Informatiebeveiliging**: in samenwerking met de opleiding CyberSecurity van de Haagse Hogeschool zal een risico-inventarisatie worden gemaakt, worden beheersmaatregelen voorgesteld en worden deze vervolgens geïmplementeerd. Twee stagiaires werken gedurende 4 maanden aan dit project.
3. **Internationaal integriteitsbeleid en Ethical code of conduct**: dit zal worden opgesteld samen met onze collega's van Maxim Nyansa internationaal in de eerste helft van 2022.
4. **Internationaal veiligheidsbeleid**: dit zal worden opgesteld samen met onze collega's van Maxim Nyansa internationaal in de eerste helft van 2022.
5. **Tracing & tracking systeem**: dit systeem wordt herbouwd, waarbij rekening wordt gehouden met aanvullende eisen van onze professionele hardware donateurs zoals ICT-service bedrijven, scholen, overheidsinstellingen en banken.
6. **Crowd funding applicatie**: dit nieuwe stuk software is gebouwd door de trainees van het software bootcamp 2021 en zal worden ingezet om Maxim Nyansa projecten te financieren.



7. KPI 2022

1. We werven 50.000 euro voor trainingsprogramma's voor jonge IT professionals ten behoeve van het Maxim Nyansa IT Alumni Fund. In totaal worden in Ghana 15 jonge IT-ers getraind en begeleid naar de arbeidsmarkt door middel van 2 specialisatie bootcamps van 26 weken.
2. We werven 45.000 euro voor de verdere uitbreiding van de scholenprogramma's van Maxim Nyansa in de vier nieuwe landen waar Maxim Nyansa is gevestigd in West-Afrika.
3. We werven 50.000 voor de nieuwe beroepsopleidingen in Ghana.
4. We werven 50.000 euro voor de algemene uitvoering van ons logistieke centrum in Veenendaal met als concreet resultaat het verschepen van 10 containers met goede tweedehands computers naar West-Afrika op onze kosten.
5. We hebben in totaal 75 vrijwilligers aan het werk in Nederland.
 - 40 ICT-ers die hun werkervaring inzetten als praktijktrainer op ons trainingscentrum in vier verschillende specialisatie bootcamps.
 - 10 logistiek medewerkers in Veenendaal
 - 10 vrijwilligers op het gebied van fondsenwerving en PR en als ambassadeurs.
 - 10 verzamelpunt managers
 - 5 coördinatoren voor het binnenbrengen van nieuwe partners
6. We hebben twee belangrijke media-exposures in Nederland, waaronder het SRVISION congres in de Jaarbeurs in Utrecht, waar wij als charity partner op het grote podium zullen spreken.
7. We sluiten een samenwerkingsovereenkomst met een groot ICT service bedrijf zodat we de verzameling van hardware verder kunnen opschalen.
8. We sluiten een samenwerkingsovereenkomst met twee transportbedrijven die onze containers voor ons gratis willen vervoeren.
9. We openen 6 nieuwe verzamelpunten in Nederland.
10. We openen 1 nieuw landen kantoor in de EU.



Begroting en CBF normen 2022

Inkomsten	€	Uitgaven	€
<i>In natura</i>		<i>In natura</i>	
Leermiddelen en trainers	€ 20,000.00	Leermiddelen en trainers	€ 20,000.00
Computer hardware	€ 150,000.00	Computer hardware	€ 150,000.00
<i>In geld</i>		<i>In geld</i>	
Giften algemeen	€ 60,000.00	Eigen algemene kosten administratie	€ 3,000.00
		Fundraising kosten	€ 10,000.00
		PR materiaal en andere communicatie kost	€ 2,000.00
Giften Alumni Fund	€ 50,000.00	Donatie aan Alumni fund	€ 50,000.00
Giften vocational centers	€ 50,000.00	Donatie Ghana vocational centers	€ 50,000.00
Giften voor nieuwe landen scholen projecten	€ 45,000.00	Donatie aan nieuwe landen	€ 50,000.00
		Logistieke kosten Nederland *	€ 20,000.00
		Container vervoer	€ 20,000.00
Totaal stichting	€ 375,000.00	Totaal stichting	€ 375,000.00

Logistieke kosten NL*	Normen CBF
Vrijwilligers vergoedingen € 3,000.00	Kosten fondsenwerving % incl natura 2.7
Bus totaal € 5,000.00	Kosten fondsenwerving % exl natura 5.1
Magazijn en werkplaats € 12,000.00	
€ 20,000.00	% administratieve kosten incl vrijwilligers 2.1
4 Containers 40 feet € 20,000.00	incl. vrijwilligers vergoedingen

Toelichting op de begroting

Leermiddelen donaties in natura: gebaseerd op schatting realisatie 2021 (afgenomen vanwege Corona reizen minder IT professionals vanuit Nederland naar Ghana; inzet van Afrikaanse vrijwilligers valt buiten de scope van de begroting van "Climbing the right tree".

Computer donaties in natura: gebaseerd op verwachte opschaling in 2022.

Fondsenwervingskosten gebaseerd op beperkte inzet van professionele fondsenwerver.

De begroting blijft onder onze normen voor kosten van fondsenwerving en administratiekosten.

Publicatieplicht

De stichting voldoet aan zijn publicatieplicht door middel van de website www.climbingtherighttree.org

